

RESUMO MEDIDAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS AUTÓNOMAS E EMPRESAS

Prestación por cesamento de actividade total, temporal ou definitivo (art.17)

1. Quen pode acollerse á prestación por cesamento de actividade que flexibilizou o Goberno? Todos as persoas autónomas afiliadas na data de declaración do estado de alarma (14 de marzo) ao Réxime Especial de Autónomos e Autónomas (RETA) e ao Réxime Especial dos Traballadores e Traballadoras do Mar da Seguridade Social, cuxas actividades queden suspendidas en virtude do Real Decreto 463/2020, do 14 de marzo, sempre que concorran as seguintes circunstancias:

- Que a súa facturación no mes anterior ao que se solicita a prestación véxase reducida, polo menos, nun 75% en relación coa media de facturación do semestre anterior.
- Estar ao corrente de pago na Seguridade Social. No caso de que haxa débeda, a Administración convidará ao pago para regularizar a situación e ter dereito á prestación.

2. Como se acreditan as condicións para a solicitude do cesamento de actividade? Polo momento, non transcendeu a forma de acreditar esa redución de ingresos. As Mutuas, clarificarano na solicitude de documentación para conceder a prestación.

3. Cal é a contía da prestación? O 70% da base reguladora pola que o autónomo cotizou de forma continuada nos doce meses anteriores á situación legal de cesamento.

- A contía máxima da prestación por cesamento de actividade será do 175% do indicador público de rendas de efectos múltiples (IPREM), salvo cando o traballador autónomo teña unha ou máis crianzas seu cargo, nese caso a contía será, respectivamente, do 200% ou do 225% do devandito indicador.

- A contía mínima da prestación por cesamento de actividade será do 107% ou do 80% do indicador público de rendas de efectos múltiples (IPREM), segundo a persoa autónoma teña fillos/as ao seu cargo, ou non. Se non se acredita o período mínimo de carencia a contía da prestación será equivalente ao 70% da base mínima de cotización no RETA ou no Réxime Especial da Seguridade Social dos Traballadores do Mar.

4. Cal é a duración da prestación? Un mes prorrogable ata o último día do mes no que finalice o estado de alarma

5. En caso de cesamento de actividade, continúa a persoa beneficiaria da prestación cotizando en Seguridade Social? Si, o tempo da súa percepción

entenderase como cotizado e non reducirá os períodos de prestación por cesamento de actividade aos que poida ter dereito no futuro.

6. Hai que seguir pagando a cota de autónomos/as durante a percepción da prestación? Non. Aínda que este período enténdase como cotizado é a Administración a que se fai cargo do abono da cotización do traballador ou traballadora por conta propia.

7. É incompatible a prestación por cesamento de actividade con outras prestacións? Si. Así o indica o apartado 2 do artigo 17 da Real Decreto-lei 8/2020, do 17 de marzo.

8. Que entidades son xestoras desta prestación? A xestión da prestación por cesamento de actividade corresponderá á mutua con quen a persoa traballadora autónoma haxa formalizado o documento de adhesión.

9. Sen a solicitude da prestación por cesamento de actividade, está a persoa autónoma obrigada a seguir pagando a cota? Si. Se por incumprimento das condicións non se solicita o cesamento da actividade terá que continuar facendo fronte ao pago da cota.

Flexibilización dos Expedientes de Regulación de Emprego Temporais (ERTes) (art.22)

1. En que momento pode a empresa solicitar un ERTE? Cando teña a súa causa directa en perdas de actividade como consecuencia do COVID-19 e do estado de alarma. A adopción de medidas de illamento preventivo por contaxio ou risco de contaxio así como o peche temporal de locais, as restricións na libre circulación ou a falta de subministración considéranse motivos de forza maior.

2. Cal é o procedemento para seguir pola empresa? A empresa ha de iniciar a solicitude que se acompañará dun informe relativo á vinculación da perda de actividade como consecuencia do COVID-19 e da correspondente documentación acreditativa. Ademais, a empresa ten que comunicar a súa solicitude aos traballadores e traballadoras e trasladar o informe e a documentación acreditativa á representación destas se existise.

3. Canto tempo terá que esperar a empresa para coñecer a resolución? En 5 días, a autoridade laboral ditará resolución da solicitude, previo informe da Inspección de Traballo e Seguridade Social.

4. Haberá de seguir facéndose cargo a empresa das cotas empresariais? Depende do número de traballadores e traballadoras. No caso de que o persoal sexa inferior a 50 traballadores/as a data 29 de febreiro de 2020, a empresa non terá que pagar as cotas empresariais mentres dure o período de suspensión de contratos ou redución de xornada autorizado. Se a empresa tivese 50 ou máis traballadores na data indicada, a exoneración da obrigaón de cotizar alcanzará ao 75% da achega empresarial.

Recoméndase ás empresas e autónomos que se consulte no seu servizo de asesoramento (Asesorías) así como no SEPE.

Fonte de información: www.infoautonomos.com